

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад №24»
(МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 24»)

УТВЕРЖДЕН
Заведующий МБДОУ «Центр развития
ребенка - детский сад №24»

А.А. Абрашина
(подпись)

20 19 г.
01.07.2019

План по противодействию коррупции

в дошкольной образовательной организации на 2019_/2020_гг.

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по совершенствованию функционирования ДОО в целях предупреждения коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий ДОО
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива	Декабрь, май	Заведующий ДОО, заместитель заведующего по ВМР
1.3. Разработка и утверждение кодекса профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 24»,	4 квартал (Август, 19)	Заместитель заведующего по ВМР, воспитатели групп, родители воспитанников
1.4. Обеспечение наличия в ДОО журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками организации	август, 19	Заведующий ДОО

1.5. Проведение информационно-разъяснительной работы с сотрудниками ДОО о нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	Февраль	
1.6. Оборудование стенда "Коррупции – нет!"	Март	Заместитель заведующего по ВМР
1.7. Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Январь	
1.8. Разработка и утверждение локальных актов ДОО, устанавливающих систему внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности. Разработка и утверждение плана-графика внутренних проверок		Заведующий, Заместители заведующего
2. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОО и их родителей		
2.1. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Ежегодно 9 декабря	Заместитель заведующего по ВМР, воспитатели групп, специалисты
2.2. Проведение двухмесячника гражданской и правовой сознательности "Мой выбор"	Ежегодно ноябрь – декабрь	Заместитель заведующего по ВМР, воспитатели групп
2.3. Изготовление памяток для родителей: «Коррупция рушит мечты»	Декабрь 2019	
2.4. Конкурс среди воспитателей ДООУ на лучшую методику проведения занятия по антикоррупционной тематике	Декабрь 2020	Воспитатели групп
2.5. Проведение выставки рисунков "Я и мои права"	май 2021	

3. Взаимодействие ДОО и родителей (законных представителей) воспитанников		
3.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОО	Постоянно	Заведующий ДОО
3.2. Обеспечение наличия в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 24») уголка потребителя образовательных услуг, книги жалоб и предложений; обратной связи через сайт ДОУ Проведение анализа и контроля устранения обоснованных жалоб и замечаний родителей	1 квартал Постоянно	Заведующий ДОО, заместитель заведующего по ВМР
3.3. Обновление информации Справочника для родителей на сайте МБДОУ	по мере необходимости	
3.4. Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников ДОО с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОО, качеством предоставляемых образовательных услуг	Март	Педагог-психолог
3.5. Размещение на сайте ДОУ ежегодного публичного отчета заведующего, заместителей заведующего, о доходах и о финансово-хозяйственной деятельности.	январь	
3.6. Обеспечение функционирования сайта ДОО для размещения на нем информации о деятельности ДОО, правил приема воспитанников, публичного доклада руководителя ДОО (в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации»)	Постоянно	Заместитель заведующего по ВМР
3.7. Разработка раздела "Противодействие коррупции" на сайте организации для обеспечения	Апрель	

открытости деятельности ДОО		
<p>3.8. Организация работы органов коллегиального управления ДОО, обладающих полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> – управляющего совета; – комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО 	Постоянно	<p>Руководители структурных подразделений, председатель комиссии по распределению надбавок и доплат работникам ДОО, председатель управляющего совета ДОО</p>